

Čestne myslieť a konať

Kódex správania firmy Geberit





Milé spolupracovníčky, milí spolupracovníci

Ako spoločnosť s medzinárodnou pôsobnosťou podávame na celom svete špičkové výkony v sanitárnej technike. Naše zanievanie je základom nášho úspechu – dnes a tiež v budúcnosti.

V príručke Geberit Kompass Vám predkladáme naše najdôležitejšie základné myšlienky a hodnoty. Jedným z faktorov úspechu, ktoré v nej vystupujú, je naša podniková kultúra.

Náš úspech sa zakladá na vysokých etických štandardoch, silnom tímovom duchu, nadšení pre podnik, skromnosti a ochote neustále sa prispôbovať zmenám.

Každý z vás sa podieľa na vytváraní podnikovej kultúry – a tým na našom budúcom úspechu. To vyžaduje, aby sme všetci vedeli o svojej zodpovednosti a brali ju vážne. Z tohto dôvodu sme na základe našej spoločnej vízie vypracovali nasledujúci kódex správania – Code of Conduct. Ako orientačný rámec pre eticky bezchybné a právne konformné jednanie je celosvetovo záväzný pre všetky spolupracovníčky a spolupracovníkov firmy Geberit.

Je podkladom pre našu každodennú prácu v neustále sa meniacom medzinárodnom prostredí. Kódex správania nás podporí v úsilí byť príkladným, spoľahlivým a čestným obchodným partnerom a zamestnávateľom pre všetky osoby, s ktorými prichádzame do styku.

Naším cieľom je teda tento kódex správania – na základe našich skúseností – neustále revidovať a rozvíjať. Za túto činnosť nesie zodpovednosť oddelenie ľudských zdrojov spoločnosti.

Sme si vedomí, že slovami nemôžeme opísať každú možnú bežnú situáciu na pracovisku a podať k nej návod na jednanie. Avšak očakávame, že každý z vás bude sústavne uvažovať o svojom vlastnom správaní a bude sa riadiť kódexom správania. Preto veríme, že s etickými otázkami a postrehnutými priestupkami sa obrátite na kontaktné osoby, ktoré sú pre vás príslušné. Budeme sa usilovať o prešetrenie priestupku – s primeranými dôsledkami pre zúčastnené osoby.

Pretože čestná súťaž je možná len s čestnými partnermi.

Za vedenie koncernu skupiny Geberit

Albert M. Baehny
CEO

Rapperswil-Jona, August 2007



Geberit zaväzuje

Dodržiavanie zákonov

Ako čestný partner uznávame miestne, štátne a medzinárodné zákony, predpisy a štandardy a v plnom rozsahu ich dodržiavame.

Okrem toho sú všetci pracovníci osobne zodpovední za dodržiavanie interne platných predpisov.

Zvýšenie zodpovednosti prostredníctvom zvyšovania citlivosti

Pre správne riešenie etických otázok je nevyhnutné sústavné zvyšovanie citlivosti, a školenie všetkých pracovníkov. To preto, aby sme uvedomelo a spoločne plnili svoje úlohy – vždy a všade na svete.

Kontrola

Vo všetkých spoločnostiach Geberit sú pravidelné previerky nepostrádateľným nástrojom kontroly. Tu hrá kľúčovú úlohu oddelenie interného auditu.

Od našich spolupracovníkov bez výnimky vyžadujeme, aby vlastné jednanie vždy prispôbovali našim vnútorným štandardom, ale aj všeobecne platným etickým normám. Trváme na tom, aby ten, kto zistí priestupok proti etickým pravidlám a princípom, toto ohlásil. Ako dôverníka odporúčame miestne príslušnú kontaktnú osobu. Hlásenia sa budú samozrejme brať ako dôverné a nikdy sa nesmú zneužiť na represiu.

Komunikácia

Komunikujeme otvorene a čestne. Lebo len tak je možná interne aj externe dôveryhodná spolupráca.

Náš kódex správania je voľne prístupný na internete. Je pre nás dôležité, aby naši zákazníci, investori, dodávatelia a iní externí partneri vedeli, ako chápe Geberit etickú obchodnú činnosť a čo môžu od spoločnosti očakávať.



Atraktívny zamestnávateľ

Ako atraktívny zamestnávateľ berieme našu zodpovednosť a funkciu príkladu veľmi vážne. Lebo len zdravá a živá podniková kultúra môže zabezpečiť dlhodobý úspech v náročnom prostredí. Pilierom tejto kultúry sú naši pracovníci činní po celom svete.

Ochrana ľudskej dôstojnosti

Žiadny z našich pracovníkov nesmie byť zo strany podniku alebo inými pracovníkmi diskriminovaný. Napríklad kvôli národnosti, etnickému pôvodu, náboženstvu, pohlaviu, veku ani sexuálnej orientácii.

Prácu detí a nútenú prácu kategoricky odmietame.

Sme hrdí, že rozumne zamestnávame ľudí s postihnutím, buď interne alebo v rámci externých partnerstiev.

Účasť v odborových organizáciách je našim pracovníkom povolená.

Zdravie a bezpečnosť na pracovisku

Všetky spoločnosti Geberit a pracovníci sú zodpovední za bezpečnosť a zdravie na pracovisku. Prísne dodržiavanie relevantnej legislatívy a bezpečnostných noriem je preto nevyhnutné. Prípadné nedostatky alebo priestupky treba neodkladne hlásiť a čo najrýchlejšie odstrániť.

Systematickým usmerňovaním sa plynulo realizujú vylepšenia, napríklad v oblasti bezpečnosti práce.

Mimoriadny význam má princíp starostlivosti a prevencie. Preto pravidelne škoolíme našich pracovníkov o témach v oblasti bezpečnosti a zdravia. Snažíme sa zabezpečiť pracovisko a pracovné prostredie, ktoré vám umožní telesnú a mentálnu pohodu. V zložitých situáciách alebo v prípadoch sociálnej núdze našim pracovníkom radíme a podporujeme ich, v danom prípade aj sprostredkovaním externých odborníkov.

Odmeňovanie a ďalšie vzdelávanie

Správni spolupracovníci sú našim najdôležitejším bohatstvom. Ako uznanie za výkon vyplácame mzdy primeranej trhovej hodnoty a zaručujeme rovnosť príležitostí. Okrem toho podporujeme osobné a pracovné školenie našich pracovníkov.

Účasť na úspechu podniku

Programom zamestnaneckých akcií za atraktívnych podmienok ponúkame našim zamestnancom možnosť účasti na hospodárskom úspechu podniku.

Spoluúčasť na rozhodovaní je vítaná

V našich zásadách riadenia v príručke Geberit Kompass je stanovené, akým spôsobom spolupracujeme.

Naši pracovníci sa aktívne podieľajú na vytváraní štruktúr a procesov. Dobrá spolupráca s miestnymi zastúpeniami zamestnancov pritom hrá významnú úlohu.

Ankety pre zamestnancov a z nich vyplývajúce opatrenia sú súčasťou nášho nepretržitého procesu zlepšovania a výrazom našej schopnosti inovácie.





Bezúhonné správanie

Bezúhonné správanie je podstatnou súčasťou našej podnikovej kultúry. V rozhodujúcej miere ovplyvňuje naše každodenné jednanie a styk medzi sebou navzájom, ako aj s inými účastníkmi, ako zákazníkmi, dodávateľmi a verejnosťou.

Používanie modernej informačnej technológie

Naši pracovníci na celom svete sú povinní pri používaní modernej informačnej technológie, ako napríklad e-mail alebo internet, dodržiavať naše predpisy. Tieto predpisy definujú jasný a záväzný rámec pre tieto úkony.

Ochrana údajov a dôvernosť

S dôvernými informáciami každého druhu treba zaobchádzať starostlivo. Napríklad podnikové a obchodné tajomstvá sa nesmú postúpiť neoprávneným osobám – interným ani externým. Toto pravidlo po ukončení pracovného pomeru neobmedzene platí ďalej.

Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať pravidlá o obchode s vlastnými akciami podniku. Nie je dovolené používať dôverné informácie ako podklad pre obchod s cennými papiermi podniku alebo inej firmy. Príslušné informácie sa tiež nesmú postúpiť iným osobám v podniku alebo mimo neho.

Konflikty záujmov

Ako príspevok k celku staviame do popredia prospech podniku, a nie naše osobné záujmy. Očakávame teda od všetkých spolupracovníkov objektívne jednanie a vyvarovanie sa konfliktných situácií, ktoré môžu vzniknúť konkurenciou osobných záujmov a záujmov firmy Geberit.

Nezávisle od hodnoty nie je povolené prijímať alebo dávať peňažné dary.

To platí aj pre vecné dary, ktoré prekračujú rozumný rámec a zvyklosti danej krajiny. Merítkom sú naše miestne predpisy o výdajoch.



Dary a sponzorovanie

V zásade nedávame príspevky politickým stranám, politickým organizáciám alebo jednotlivým osobám, ktoré zastupujú politické funkcie.

Nepolitické inštitúcie, napríklad v sociálnej oblasti alebo v oblasti ochrany životného prostredia, podporujeme vecnými a peňažnými darmi v rozumnom, primeranom rámci. U projektov pomoci sa zameriavame z presvedčenia predovšetkým na princíp „Pomoc k vlastnej pomoci“: dávame ľuďom v núdzi na mieste k dispozícii naše materiály a odovzdávame im naše vedomosti. Týmto spôsobom prispievame k dlhodobému zlepšeniu situácie.

Aktívne a pasívne podplácanie

Netolerujeme aktívne ani pasívne podplácanie. Ako aktívny člen medzinárodnej organizácie Transparency sa hlásime k vysokým štandardom boja proti korupcii.

Pri previerkach výrobných závodov a predajných spoločností v rámci internej revízie sa zohľadnia aspekty korupcie. Ak Transparency udáva pre niektorú krajinu zvýšené riziko korupcie, príslušná spoločnosť sa preverí obzvlášť dôkladne.

Styk s ostatnými spolupracovníkmi

Od všetkých spolupracovníkov očakávame, že sa budú medzi sebou správať bez predsudkov, ale tiež s dôverou a s rešpektom. Sexuálne obťažovanie a mobbing v našej podnikovej kultúre nemajú miesto.

Nabádame našich zamestnancov, aby vždy hlásili prípadný výskyt takýchto javov, nezávisle od toho, či sú obeťou alebo svedkom.

Presvedčivá ochrana životného prostredia

Sme podnikom chrániacim životné prostredie, ktorý sa už pred rokmi zaviazal šetriť energiou a prírodnými zdrojmi. Prostredníctvom našich mnohorakých činností a predvídateľného prístupu prispievame k zmierňovaniu globálnych problémov s emisiami CO₂ a nedostatkom vody.

V rámci nášho hospodárenia so životným prostredím si vytyčujeme jasné ciele a tým umožňujeme stále zlepšovanie našej práce na poli ekológie. Pri všetkých činnostiach a rozhodovacích procesoch berieme ohľad na ekologické kritériá.

Dodržiavame zákony a pritom často spĺňame prísnejšie kritériá, než kladú minimálne požiadavky.

Školíme a vychovávame našich spolupracovníkov na celom svete v súvislosti s aspektmi životného prostredia a do tohto úsilia zahrňame aj zákazníkov, dodávateľov a ostatné záujmové skupiny. Pretože túto zodpovednosť možno niesť len spoločne a smerovať tak dlhodobo ku skutočne udržateľnému rozvoju.

Bezohľadné úsilie o zisk na úkor životného prostredia odmietame. Namiesto toho sa usilujeme o rovnováhu hospodárskych, ekologických a sociálnych cieľov.





Čestný obchodný partner

Hospodárske prostredie, v ktorom sa pohybujeme, je čoraz komplexnejšie a rýchlo sa mení. Ako globálne pôsobiaca firma s dlhšou tradíciou máme teda povinnosť zakotviť etické zásady nášho jednanja aj vo vzťahoch s našimi obchodnými partnermi, najmä dodávateľmi, subdodávateľmi a sprostredkovateľmi práce. Týmto spôsobom vytvoríme základ pre dlhodobú a trvalú spoluprácu.

To, čo očakávame od našich spolupracovníkov, je tiež základom pre našich obchodných partnerov. Naši dodávatelia sa zaväzujú dodržiavať požiadavky firmy Geberit. Pracovníci firmy Geberit sa na mieste presvedčajú o miestnych pracovných podmienkach a kontrolujú ekologické a sociálne aspekty partnerských podnikov.

Aby sme aj v budúcnosti vyhovovali narastajúcim požiadavkám, k tomu sa zavádza špeciálny kódex správania pre dodávateľov. Tento objasní naše požiadavky na dodávateľov a záväzne ich vyjadrí.

Čestná súťaž

Hlásime sa k čestnej súťaži, v ktorej sa odmietajú dohody o cene, artely alebo iné činnosti skresľujúce súťaž. Naším zamestnancom zakazujeme púšťať sa do protiprávných obchodných transakcií.

Vnímanie sociálnej zodpovednosti

Naša inovačná sila je jedným z našich faktorov úspechu. Vhodnou spolupracou umožňujeme účasť spoločnosti na našich ideách, našom know-how a našich trendoch.



■ GEBERIT

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona

T +41 (0) 55 221 63 00
F +41 (0) 55 221 67 47
www.geberit.com

Text: Geberit AG, Rapperswil-Jona; návrh a úprava: S&W Werbeagentur AG bsw, leading swiss agencies, Baden.
© Obrázky: Strany 1/3/5/6/7/8/10: Prisma Bildagentur AG; strana 4: Getty Images, Inc.; strana 9: picturemaxx AG.
Kódex správania sa vydáva ako súbor pdf v 14 jazykoch a navyše je k dispozícii na internete. Závážna je verzia v nemčine.